



Ассоциация деловых женщин Казахстана

«МЕНТОРИНГ - НОВЫЕ ВОЗМОЖНОСТИ»

Сарсембаева Р.Б.

г. Нур-Султан, 2019 г.

Менторинг – это углублённый процесс наставничества , при котором более опытный в чем-либо человек помогает менее опытному прийти к поставленной цели.

Программа реализуется Ассоциацией деловых женщин Казахстана при поддержке Европейского Банка Реконструкции и Развития.

ЦЕЛЬ ПРОГРАММЫ:

Повышение профессионального и личного роста.

ЗАДАЧИ:

- Получить базовые навыки ведения тренинга по программе «Менторинг»;
- Овладеть инструментами для создания пары Ментор/Менти;
- Использовать полученные навыки для привлечения новых членов АДЖК.



Ассоциация деловых женщин Казахстана (АДЖК) –
Общественная неправительственная организация
с республиканским статусом была создана в 1995 году.



Структура АДЖК

Попечительский совет АДЖК
“Алтын жүрек”
5-10%

Основной состав АДЖК
«Қанатты әйелдер»
60-70%

Молодежное крыло АДЖК
«Жас қанаттар»
20-30%



Мировой опыт

- Наставничество/ менторство- форма эффективной нефинансовой поддержки предпринимательства.
- Самый сложный первый год работы.
- Согласно исследованиям, 75-80% предпринимателей смогли миновать этот рубеж и сохранить свой бизнес в течении следующих 5 лет в случае, когда первый год их поддерживали опытные наставники.



Ментор

- имеет опыт успешного ведения бизнеса в качестве руководителя или владельца бизнеса в течение не менее чем 5 лет. Обладает положительной деловой репутацией и совмещает качества учителя, тренера, консультанта, наставника, психолога и коуча.

Права и обязанности :

- Ментор безвозмездно, регулярно (не реже 1 раз в неделю) встречается со своими менти и обеспечивают общение, с целью передачи опыта, навыков и знаний.
- Ментор может взять до 2-х менти.
- Главная роль ментора – оказывать поддержку и предоставлять советы с целью развития бизнеса менти.
- Ментор обязан соблюдать конфиденциальность бесед с менти.
- Ментор и менти имеют право разорвать отношения в случае отсутствия прогресса в процессе совместной работы.



Менти

– это личность , которая хочет развиваться в определенных областях.

Права и обязанности :

- Менти, в первую очередь должен помочь ментору определить вопросы и задачи для обсуждения.
- Менти в праве требовать от ментора конструктивного отзыва на свои вопросы.
- Менти обязан составить программу вопросов и заблаговременно направить ментору.
- Менти обязан регулярно (1раз в неделю) встречаться со своим ментором. В обязанности менти также входит соблюдение конфиденциальности бесед с ментором.



Три уровня МЕНТОРИНГА

Международный уровень
Фонд Шерри Блэр

Республиканский уровень
Менторы: Видные деятели, бизнесмены
Менти: Основной состав АДЖК

Региональный уровень
Менторы: Основной состав АДЖК
Менти: Молодежный состав АДЖК



Координатор программы

Координатор программы по менторству берет на себя обязанность по координации инфраструктуры программы.

Они содействуют процессу отбора пар или переизбирают менторов и менти по желанию сторон. При необходимости координаторы адаптируют менторскую программу и устанавливают параметры для конфиденциальности процесса.

Кроме этого координаторы обмениваются текущей информацией по программе и занимается организационными вопросами. При этом координатор не вовлечен во взаимоотношения между ментором и менти, является лишь связующим звеном между парами.



Реализация программы МЕНТОРИНГ

31 августа 2017 г. было создано Молодежное крыло АДЖК «Жас канаттар» по всем регионам страны.

Членам Молодежного крыла была предложена программа «Менторинг» как инструмент личностного и профессионального роста.

Программа была поддержана ЕБРР.



Реализация программы МЕНТОРИНГ

- **1 сентября 2017 г.** – Запуск пилотной части Программы.
- **1 июня 2018 г.** - Подведение итогов пилотной части Программы.

Масштабирование Программы:

- **24-25 сентября 2018 г.** – проведение тренинга «Менторинг, как инструмент развития бизнеса» в г.Нур-Султан.
- **1-2 октября 2018 г.** - проведение тренинга «Менторинг, как инструмент развития бизнеса» в г.Алматы.

Итоги тренинга - 70 тренеры, обученные в данных тренингах, провели у себя в регионах около 150 тренингов с участием боле 2400 человек.

- **20 февраля 2019 г.** – Запуск республиканского уровня Программы TOP MENTORING 2019.

25 менторов, успешные женщины и профессионалы своего дела обучают и консультируют 50 менти со всех регионов страны.



Онлайн площадка ISMET.kz для Программы МЕНТОРИНГ

Площадка ISMET.kz поможет участникам программы систематизировать совместную работу, также предоставит вспомогательные ресурсы в виде вебинаров, учебных пособия, форм отчетности, контактов и других необходимых документов. Более того, на данной площадке менторы и менти могут делиться советами и опытом для повышения профессионального и личного роста.



Перспективы реализации программы МЕНТОРИНГ

- Реализация Программы МЕНТОРИНГ в ВУЗах, где обучают предпринимательству.
- Привлечение менторов АДЖК для реализации Программы.

Резюме:

Таким образом, программа МЕНТОРИНГ является площадкой, где соединяются возможности БИЗНЕСА, ОБРАЗОВАНИЯ и ГРАЖДАНСКОГО ОБЩЕСТВА.





Благодарю
за внимание!