



KAZATOMPROM
NATIONAL ATOMIC COMPANY

Как индустрия 4.0 влияет на будущее рынка труда?

Гульмира Раисова

Управляющий директор АО «НАК «Казатомпром»

Тренды, выявленные в исследовании Global HC Trends 2019, можно разделить на три тематические группы:



Будущее персонала

- **Альтернативные виды занятости** – больше не новость
- **Эффект автоматизации** – переосмысление рабочего процесса, обязанностей и навыков для использования преимуществ автоматизации
- **Развитие лидерства** - ускоренное развитие лидеров, готовых брать на себя ответственность за будущее бизнеса



Будущее организаций

- **Опыт сотрудников** – изучение драйверов мотивации и повышение уровня вовлеченности для большей продуктивности работы
- **Команды** - ускорение перехода от функциональной иерархии к командной и сетевой организационным моделям
- **Вознаграждение** – индивидуализация вознаграждения для удовлетворения потребностей сотрудников различных поколений и форм занятости



Будущее HR

- **Рекрутмент** - переосмысление подхода к подбору персонала, применение когнитивных технологий для повышения эффективности, качества отбора и формирования положительного опыта кандидата
- **Обучение персонала** – повышение скорости и качества обучения в процессе работы
- **Мобильность персонала** – прекращение «войны за таланты». Развитие программы мобильности персонала внутри компании для более эффективного распределения сотрудников по ролям, проектам и регионам
- **Облачные решения HR** - дальнейшие инвестиции в технологии для совершенствования и автоматизации HR-процессов и сервисов

5 моделей занятости будущего (WEF)



Тренды развития HR в Казахстане

Чатботы

Машинное
обучение

Умные
устройства

Анализ больших
данных

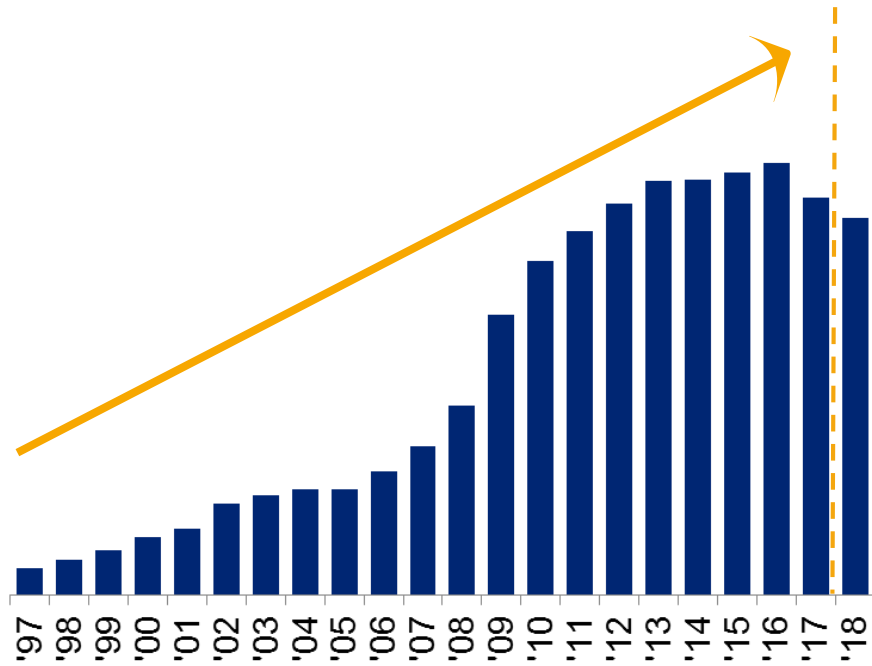
Виртуальная
реальность

- Стиль управления и формирования организации смещается с «закрытости и контроля» на «открытость и работу в команде»;
- Системы вознаграждения видоизменяются от традиционных до более гибких;
- Изменение дизайна должностей и функциональных обязанностей;
- Обучение и развитие лидеров и руководителей с учетом цифровизации и постоянных изменений;
- Обучение новым и дополнительным знаниям. Обучение более доступное;
- Управление человеческими ресурсами - независимая отрасль;
- Кафедры и программы HR в ВУЗах;
- Управление HR в МСБ с помощью внедрения доступных облачных HR сервисов.



Крупнейший производитель природного урана с приоритетным доступом к крупнейшим в мире запасам урана

Динамика производства урана
Казатомпром



#1 крупнейший мировой производитель урана

23% от мировой первичной добычи урана*

21,000 работников

83% индекс социальной стабильности**

* данные 2018 года

** данные 2017 года