

## К ВОПРОСУ О СОВЕРШЕНСТВОВАНИИ МЕХАНИЗМА РЕАЛИЗАЦИИ МЕДИЦИНСКИХ УСЛУГ

Масалимова А.Е., Магзумова Р.З.

*Медицинский университет Астана (Астана, Казахстан)*  
[alua.massalimova@gmail.com](mailto:alua.massalimova@gmail.com)

**Введение.** Анализ профессиональной деятельности специалистов экономической сферы показывает, что они должны иметь сформированные организаторские способности, уметь брать на себя ответственность за принятое решение, обладать стремлением к совершенствованию своих коммуникативных качеств и практических навыков, профессиональных знаний, оценивать социальные процессы, определять место и роль в них своей профессиональной деятельности, разрабатывать систему оценки деловых и личностных качеств работников, мотивации их должностного роста. Умение реализовать в экономической деятельности сформированную профессиональную компетентность дает возможность специалисту верно выбрать направление своего личностного и профессионального саморазвития

**Материалы и методы.** База исследования - Жамбылская область. Предмет исследования – уровень компетенции экономистов. Единица исследования – экономист медицинской организации. Метод исследования – стандартизированное анкетирование, описательная статистика. Выборка – случайная, типологическая (n=34). Критерии выборки – работа в медицинской организации не менее трех лет.

**Результаты и обсуждение.** За период сентябрь – декабрь 2015 года было проведено анкетирование экономистов медицинских организаций. Было выявлено, что соотношение количества сотрудников на одного экономиста не влияет на рост платных услуг ( $r=0,046$ ). Уровень экономистов, прошедших обучение за последние пять лет влияет на экономическую эффективность медицинской организации ( $r=0,1$ ). Изучена потребность экономистов в тематике циклов обучения, где на лидирующих местах циклы с методологией дифференцированной оплаты сотрудникам и финансового менеджмента.

**Выводы.** Подготовка квалифицированных экономистов медицинских организаций в современных социально-экономических условиях предъявляет к системе дополнительного профессионального образования ряд требований, обусловленных тем, что экономическая

деятельность в рыночных условиях становится все более централизованной на человеке, поскольку от прямого участия экономистами в стратегическом планировании зависит и медицинская эффективность организации в целом.

Необходимо внедрять следующие обязательные индикаторы эффективности экономического отдела: рентабельность каждого подразделения организации и медицинской организации в целом, производительность труда, фондовооруженность/ фондоотдача труда и оборудования.

Основными направлениями совершенствования финансового менеджмента как условие повышения экономической эффективности в медицинских организациях являются: совершенствование службы внутреннего аудита, управление оборотными средствами, совершенствование механизма реализации медицинских услуг.

Усовершенствовать функциональные обязанности экономиста медицинской организации. Важно усилить рекрутинг экономистов в медицинские организации.